



Additional Information

The Family and Medical Leave (FMLA) requirements:

Employee must have worked at least one year for the company. Worked at least 1,250 hours during the previous year.

A leave is available if an employee needs time off to:

- bond with a new child
- recuperate from a serious health condition
- care for a family member with a serious health condition
- handle qualifying exigencies arising out of a family member's military service, or
- care for a family member who suffered a serious injury during active duty in the military.

The FMLA entitles eligible employees of covered employers to take up to 12 weeks of unpaid, job-protected leave in a designated 12-month leave year for specified family and medical reasons which may include the flu where complications arise that create a "serious health condition" as defined by the FMLA.

<https://www.dol.gov/agencies/whd/fmla/pandemic>

California Paid Family Leave (PFL):

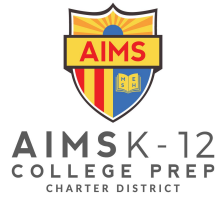
Provides partial wage replacement benefits to employees who need to take time off from work to care for a seriously ill family member (child, parent, parent-in-law, grandparent, grandchild, sibling, spouse, or registered domestic partner) or to bond with a new child entering the family through birth, adoption, or foster care placement. In order to be eligible for Paid Family Leave, a worker must remain in employment for 26 consecutive weeks if they regularly work 20 or more hours per week, or 175 days if they regularly work less than 20 hours per week. Have earned at least \$300 in wages that are subject to State Disability Insurance deductions (look for "CASDI" on your paystubs) during the 12-month base period of your claim.

https://www.edd.ca.gov/disability/PFL_Claim_Process.htm

State Disability Insurance:

The California Employee Development Department is encouraging people who are unable to work due to exposure to COVID-19 to file a disability insurance claim.

https://www.edd.ca.gov/disability/SDI_Online.htm



附加信息:

家庭與醫療假法案 **The Family and Medical Leave (FMLA)** 要求：

員工必須在公司工作至少一年。前一年至少工作了1,250小時。

如果員工需要時間請假：

- 照顧初生孩子
- 從嚴重的健康狀況中恢復過來
- 照顧身體狀況嚴重的家庭成員
- 處理因家庭成員的兵役而產生的合格緊急情況，或
- 照顧在軍事服役期間遭受嚴重傷害的家庭成員。

FMLA規定，由於特定的家庭和醫療原因，受僱主的合格僱員有權在指定的12個月休假期間享受長達12週的無薪，有工作保障的休假，其中可能包括因產生並發症而導致“嚴重健康狀況”的流感”由FMLA定義。

<https://www.dol.gov/agencies/whd/fmla/pandemic>

加州帶薪休假（PFL）：

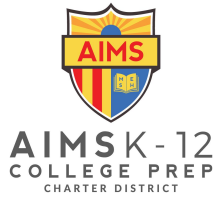
為需要休假以照顧重病的家庭成員（孩子，父母，岳父母，祖父母，外祖父母，孫子，兄弟姐妹，配偶或已註冊的家庭伴侶）的僱員提供部分工資替代福利。如果有新孩子通過分娩，收養或寄養而進入家庭，則有資格獲得帶薪家庭假的工人必須連續工作26週，如果他們每周定期工作20個小時或以上，或175個小時天，如果他們每週的正常工作時間少於20小時。在您索賠的12個月基準期內，已獲得至少\$ 300的工資，但需扣除國家殘障保險扣除額（在您的工資單上查找“CASDI”）。

https://www.edd.ca.gov/disability/PFL_Claim_Process.htm

國家傷殘保險：

加州員工發展部鼓勵那些因暴露於COVID-19而無法工作的人提出殘疾保險索賠。

https://www.edd.ca.gov/disability/SDI_Online.htm



Información Adicional

Requisitos de FMLA:

El empleado debe haber trabajado al menos un año para la empresa. Trabajó al menos 1.250 horas durante el año anterior.

Un permiso está disponible si un empleado necesita tiempo libre para:

- enlace con un nuevo hijo
- recuperarse de una enfermedad grave
- cuidar a un miembro de la familia con una condición de salud grave.
- manejar las exigencias de calificación que surjan del servicio militar de un miembro de la familia, o
- cuidar a un familiar que sufrió una lesión grave durante el servicio activo en el ejército.

La FMLA da derecho a los empleados elegibles de los empleadores cubiertos a tomar hasta 12 semanas de licencia no remunerada y protegida en el trabajo en un año de licencia designado de 12 meses por razones familiares y médicas específicas que pueden incluir la gripe donde surgen complicaciones que crean una "condición de salud grave "Tal como lo define la FMLA.

<https://www.dol.gov/agencies/whd/fmla/pandemic>

Permiso familiar pagado de California (PFL):

Brinda beneficios parciales de reemplazo salarial a los empleados que necesitan tomarse un tiempo libre del trabajo para cuidar a un familiar gravemente enfermo (hijo, padre, suegro, abuelo, nieto, hermano, cónyuge o pareja doméstica registrada) o fianza con un nuevo niño que ingresa a la familia a través del nacimiento, la adopción o la colocación en cuidado de crianza. Para ser elegible para el Permiso Familiar Pagado, un trabajador debe permanecer en el empleo durante 26 semanas consecutivas si trabaja regularmente 20 o más horas por semana, o 175 días si trabajan regularmente menos de 20 horas por semana. Han ganado al menos \$ 300 en salarios que están sujetos a las deducciones del Seguro Estatal por Incapacidad (busque "CASDI" en sus recibos de pago) durante el período base de 12 meses de su reclamo.

https://www.edd.ca.gov/disability/PFL_Claim_Process.htm

Seguro Estatal de Incapacidad:

El Departamento de Desarrollo de Empleados de California está alentando a las personas que no pueden trabajar debido a la exposición a COVID-19 a presentar un reclamo de seguro por discapacidad.

https://www.edd.ca.gov/disability/SDI_Online.htm